



## DECLARATION DU SNES-SNUIPP-FSU CAPA AVANCEMENT du 17 février 2020

A l'heure où le gouvernement essaie de mettre à bas l'ensemble des garanties et statuts qui protègent les salariés en général et les fonctionnaires en particulier : paritarisme, système des retraites et code des pensions.

A l'heure où notre employeur, l'État, via le Ministre de l'Éducation Nationale, tente de nous imposer un système de retraite par points porteur d'inégalité et très fortement défavorable aux professionnels de l'éducation nationale et encore plus aux femmes qui constituent plus de 80% de la profession, projet synonyme de paupérisation des retraités de l'éducation nationale.

À l'heure où le gouvernement annonce encore une fois le gel du point d'indice jusqu'en 2022, nous allons étudier lors de cette CAPA avancement, la promotion des PsyEN « jugés dignes » par la hiérarchie d'accéder plus rapidement que les autres à l'échelon supérieur...

La FSU dénonce depuis des années l'idéologie méritocratique et son épigone, le « néo-management » dit libéral qui met en concurrence les personnels et génère des sentiments d'injustice quant aux appréciations de la « valeur professionnelle ». D'autant plus que la répartition en pourcentage des avis donnés a changé sur les deux dernières années et certains évaluateurs sur le terrain ne semblent pas maîtriser toutes les règles liées aux avis donnés.

D'une manière générale la FSU dénonce le déclassement salarial vécu par nos collègues et continue de revendiquer l'abandon du projet de réforme des retraites et milite pour une revalorisation déconnectée de la réforme sans contrepartie.

Lors de cette CAPA, nous souhaiterions avoir les réponses de l'administration quant aux questions que nous vous avons posé préalablement à savoir :

- Combien de postes ont été demandé au MEN par le Rectorat pour les EDO / EDA à l'inter ? (Quel calibrage pour les postes Psy-EN pour 2020 ?).

- Connaissez-vous le nombre de départs à la retraite pour cette année ? Avez-vous une idée du nombre de départs en retraite pour les années suivantes ?

- Nous souhaiterions savoir si les missions de monsieur Lafont en termes de formation continue s'étendent également aux PsyEN EDO comme cela a été envisagé quand il a pris le poste ?

- Les collègues PsyEN EDA comme EDO nous font part du manque de matériel de test pour remplir une partie de leurs missions.

Pour les EDA, l'administration déjà interpellée à ce sujet nous avait répondu que c'était aux IEN de faire en sorte que les mairies financent l'achat des tests. Cependant, nous notons toujours de grandes disparités entre les circonscriptions. Le rectorat a-t-il demandé aux IEN de circonscription de veiller à ce que tous les PsyEN EDA puissent être équipés correctement ?

Pour les EDO, le manque de matériel est criant, seul le WISC en quantité bien trop limitée, est mis à disposition des agents. Ainsi, sur des CIO à plus de 10 ETP qui rayonnent sur une quinzaine de collègues seules deux mallettes ont été octroyées. Le rectorat a-t-il été interpellé par les IEN IO concernant ce manque flagrant de moyens ?

- Lors de la dernière CAPA, nous vous avons réitéré notre demande d'audience restée sans réponse. Avez-vous une réponse de madame la Rectrice ?

- Nous vous avons également demandé si les EDA auront enfin la possibilité de faire des vœux précis sur les écoles de rattachement. Qu'en est-il ?

Les commissaires paritaires PsyEN FSU